



hoop & toekomst
voor een kind

Beleidsplan

1. Inleiding:

Dit is het beleidsplan van Stichting Hoop & Toekomst voor een kind. In de inleiding laten we je graag kennis maken met onze uitgangspunten:

- Bekrachten tot autonomie (Empowerment instead of creating dependency): De ruimte voor ontwikkeling staat centraal. Kinderen zijn van nature veerkrachtig en leergierig. Door ruimte te scheppen voor ontwikkeling op het fysieke-, emotionele- en educatieve vlak, wordt de basis gelegd voor een hoopvolle toekomst van ieder kind. Dus niet lukraak dingen aanreiken, maar de tools en begeleiding bieden die gezonde ontwikkeling stimuleren.
- Child within the community: het antwoord voor kinderen in nood is te vinden binnen hun eigen cultuur. Een kind groeit op binnen zijn eigen specifieke cultuur en daarbinnen weer in zijn eigen subcultuur/ leefgemeenschap. We willen niet alleen naar het kind zelf kijken maar het kind binnen zijn context zien. Zodat kinderen zich weer veilig voelen en hun eigen plek ontdekken binnen hun leefgemeenschap.
- Kinderen in nood zijn kinderen die bedreigd worden in hun basisbehoeften door verschillende factoren, denk hierbij aan; een onveilige omgeving, armoede, sociale dreiging, geen toegang tot goede scholing en of gezond eten/ schoon drinkwater.

2. Het doel van de instelling:

De voornaamste doelgroep van de stichting zijn kwetsbare en kansarme kinderen en hun gezinnen in conflictgebieden. Alsmede het doorbreken van vicieuze patronen van armoede in een gemeenschap. Zo helpen we de kinderen om vandaag aan een hoopvolle toekomst voor morgen te bouwen. Dit doen we vanuit een christelijke identiteit.

3. Werkzaamheden van de instelling:

De manier waarop we ons doel uitwerken is onder te verdelen in twee gebieden:

1. Het veldwerk vindt voornamelijk plaats in het Oosten van de Democratische Republiek van Congo, daarnaast voor een klein deel in Oeganda.
2. Het ondersteunde werk vanuit Nederland, hieronder valt fundraising en het netwerk van relaties onderhouden en uitbreiden.

3.1 Het veldwerk:

De veldwerkers zijn geschoold in de taal en cultuur van het land. Zij zijn dan ook de experts in het veldwerk en hebben vanuit die rol een grote invloed op de planning en financiële kant van projecten. Zij richten zich op het duidelijk in kaart brengen van de verschillende factoren die een kind kwetsbaar maken binnen hun leefgemeenschap. Vervolgens definiëren en zetten zij de tools en juiste begeleiding in om weer veiligheid en ruimte voor gezonde ontwikkeling te creëren. De culturele context waarbinnen een kind opgroeit is hierbij voor ons van groot belang. Wij geloven dat elk kind zich moet kunnen ontplooien in zijn eigen cultuur. Dat betekent dat we oplossingsgericht nadenken binnen de context, door ons vragen te stellen als;

- Wat is de kern van de problematiek die voor onveiligheid en kwetsbaarheid zorgt?
- Hoe gaat de gemeenschap om met deze problematiek?

- Hoe speelt de gezinssituatie van het kind een rol in de problematiek?
- Wat is de ideaalsituatie in deze cultuur?
- Hoe kan het gezin (of de gezinsleden) een rol spelen in het oplossen van deze problematiek?

3.2 Het ondersteunende werk in Nederland:

Het team in Nederland vergadert twee tot vier keer per jaar over de projecten die de stichting ondersteunt. De huidige situatie van projecten wordt besproken en er wordt een lijn uitgezet naar toekomstige doelen, op korte en lange termijn. Doelen van projecten worden geëvalueerd en bijgesteld mede als de financiële kant ervan.

De veldwerkers hebben hierin de rol van experts op het veld en zetten de lijn van de projecten grotendeels uit. Het bestuur staat de veldwerkers hierin ondersteunend en meedenkend bij.

De rol en draagcapaciteit van de veldwerkers binnen projecten wordt tevens geëvalueerd.

4. Organisatiestructuur:

Voorzitter: Christopher Blake

Penningmeester: Matthijs van Gijssel

Secretaris: Lars Wolfswinkel

5. Beloningsbeleid:

De bestuursleden van St. Hoop en Toekomst genieten geen beloning behalve een vergoeding van de kosten die zij bij de uitvoering van hun functie genoodzaakt zijn te maken.